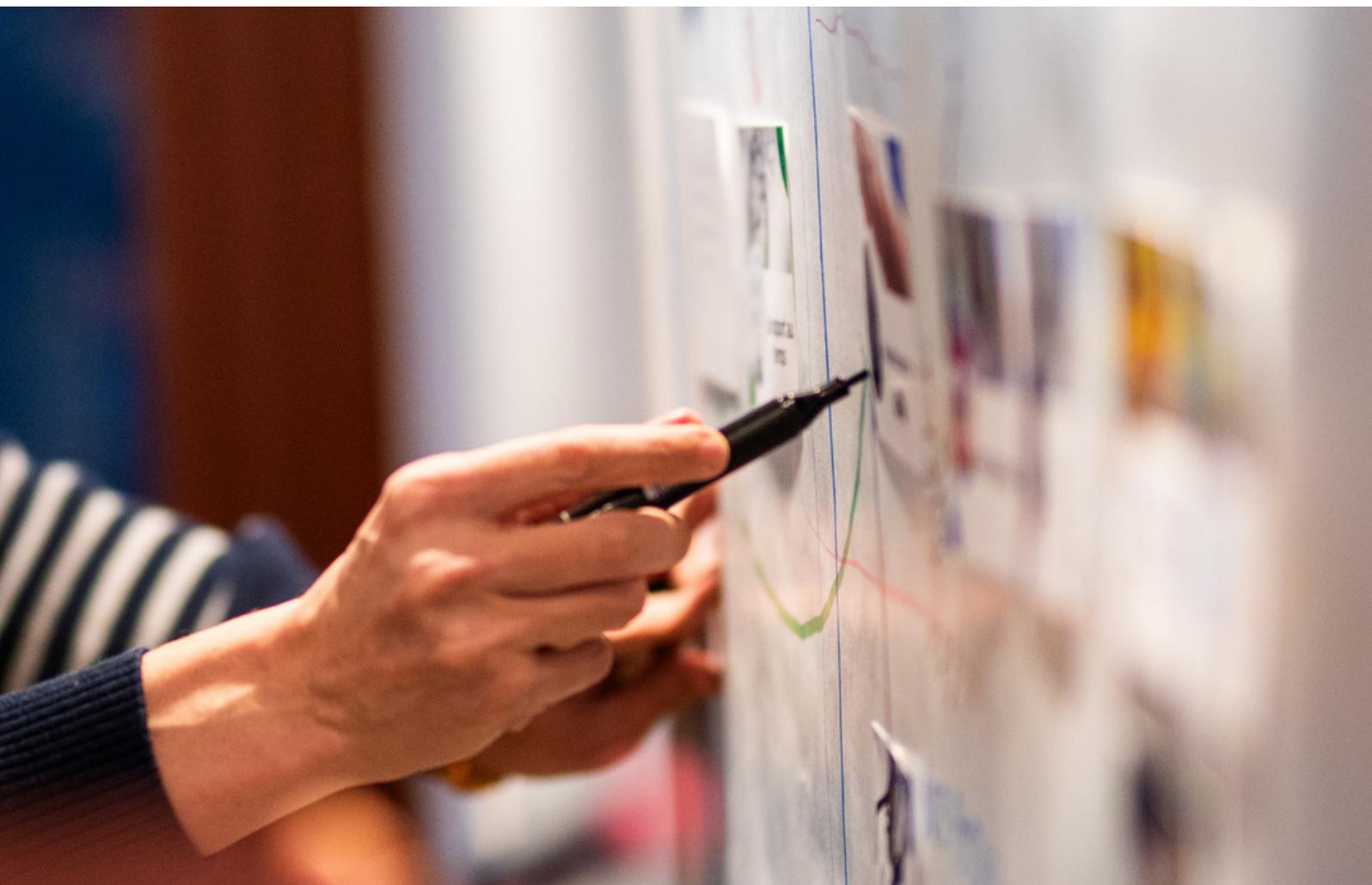


HEP10[®]
L'ACADEMIE DES NOUVEAUX LEADERS

présente

LA FRESQUE DU MANAGER

Vecteur de performances durables[®]



PROGRAMME

de l'atelier



Un atelier expérientiel

Dans un monde professionnel en constante évolution, où les défis se multiplient, "**La Fresque du Manager, Vecteur de Performances Durables®**" émerge comme un atelier novateur en intelligence collective, spécialement conçu pour les managers soucieux d'excellence et de responsabilité.

Ce programme unique vous invite à repenser votre posture managériale, pour naviguer avec assurance dans les complexités actuelles et futures de votre activité.

Cet atelier immersif se distingue par **sa méthode participative**. En petits groupes, les participants sont appelés à **co-crée leur "fresque managériale"**, un **exercice de réflexion et d'action collective**. Grâce à un processus exclusif et des outils spécialement créés pour l'atelier, vous explorerez ensemble des **solutions personnalisées et pertinentes** pour votre contexte professionnel spécifique.

L'atelier permet de :

- Améliorer **la coopération et la communication entre les managers** pour renforcer la dynamique d'équipe et la culture d'un **management responsable**
- Concevoir des **stratégies collaboratives** pour **adresser les défis managériaux** et promouvoir un changement positif au sein de l'organisation.



Soft Skills renforcées :

- #Leadership
- #Réflexivité
- #Communication
- #Pensée critique
- #Adaptabilité et flexibilité
- #Collaboration

Objectifs de l'atelier



Au niveau individuel

Vous êtes un manager,

En tant que participant à la Fresque, cet atelier vise à **consolider votre assise managériale** pour une influence **positive** et **durable**.

En vous aidant à :

- Prendre de la hauteur pour **penser l'action** en confrontant théorie et vécu.
- Développer une pratique réflexive pour piloter votre activité **en intégrant** la dimension d'**écologie humaine**
- **Identifier** des attitudes et les comportements **facilitant** un management responsable
- **Repenser** vos habitudes et **renforcer** vos connaissances managériales en intégrant certains cadres de référence
- **Définir** comment **cultiver** un environnement de travail stimulant et respectueux, où chacun trouve sa place.

Au niveau collectif



Vous assistez à la Fresque avec vos pairs au sein de votre organisation.

Cet atelier vous permettra ensemble de porter un regard sur vos défis et enjeux individuels et collectifs, tout autant que sur vos pratiques managériales. Il vise à **construire une culture managériale solide et responsable** en questionnant celle-ci.

En vous permettant de :

- **Expérimenter** un dispositif de réflexion commune
- **Comprendre, partager et affiner** des ambitions d'un modèle de management, vecteur de performances durables
- **Co-construire** des actions concrètes

*Nous pouvons ajuster les objectifs de l'atelier à votre contexte d'intervention en le réalisant selon un format d'une journée.
En co-construisant avec vous des actions et/ou un parcours complémentaires.*

Déroulé de l'atelier

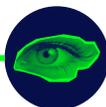


A distance

En amont de l'atelier

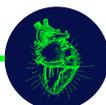
15 jours - ouverture d'un accès à une plateforme : *micro-learning* **(30 minutes)**
Appropriation du contenu "les 9 besoins capitaux"

En présentiel



1. Le temps de la rencontre - 45'

- Inclusion - ice-breaker
- Eclairages et mise en perspective



2. Le temps de l'approfondissement - 2h45

- Exploration des 3 lots de la Fresque et réalisation de la Fresque
Les 9 besoins capitaux : les besoins des êtres humains
Chamboule-tout : le contexte et les défis
Graines de progrès : les attitudes et comportements à favoriser



3. Le temps des choix et de l'action - 50'

- Impact & bénéfices
- Restitution & partage des actions à engager
- Clôture



Notre méthode



Philosophie de l'atelier

- Approche centrée sur le développement holistique du management.
- Alternance entre théorie et mise en perspective pratique et concrète.



Parcours multimodal

Phase préparatoire à distance

- Micro-learning introductif : appropriation de concepts clés via une plateforme en ligne, visionnage de vidéos et accès à des ressources complémentaires post atelier.

Un présentiel engageant

- Atelier expérientiel : apprentissage collaboratif et intelligence collective en action.
- Dynamique de groupe : travaux en sous-groupes, fresque collaborative, favorisant les interactions et la co-construction.



Modalités d'engagement

Configuration de l'atelier

- Atelier exclusivement réservé aux managers cherchant à enrichir leur pratique.
- Taille des groupes contenue (1 animateur pour 10 personnes, travail en sous-groupe par équipe de 5 personnes).
- Expertise des animateurs : ils sont sélectionnés sur la base d'un double profil : expérience réelle et conséquente en tant que manager et en animation de collectifs autour du management (formation, coaching, facilitation).

Méthodologie interactives

- Alternance de méthodes pédagogiques : apports théoriques, réflexivité, exercices pratiques et ludiques, pédagogie du questionnement, partages d'expériences et échanges de pratique entre pairs
- La Fresque : approche gamifiée pour ancrer les apprentissages dans une réalité managériale dynamique.

Les animateurs utiliseront une approche de facilitation pour encourager les participants à trouver leurs propres solutions et à partager leurs idées, les guider dans leur réflexion et leur apprentissage.



Supports et Ressources

Outils d'apprentissage innovants

- Plus de 40 cartes thématiques exclusives et des cartes blanches pour une personnalisation maximale.
- Accès à une plateforme personnalisée avec ressources complémentaires, espace individuel.

Création et Partage

- Réalisation d'une fresque collective, incarnant la vision du management de demain.
- Proposition de cadres de référence et clés de lecture adaptés aux défis managériaux actuels.



Suivi et évaluation

- Sondages pré et post-atelier.
- Processus continu : évaluation formative tout au long de l'atelier, permettant d'ajuster les méthodes pédagogiques et les activités en fonction des besoins observés.
- Feedback constructif : retour d'information régulier aux participants, favorisant ainsi leur développement professionnel.
- Interaction et participation : engagement actif demandé. L'atelier propose de collaborer, de partager des idées et de contribuer à un savoir collectif.
- Orientation vers l'amélioration : identifier des points forts et les axes d'amélioration pour chacun ainsi que pour le groupe dans son ensemble, afin d'encourager une progression continue.

Informations pratiques



Public : Atelier exclusivement réservé aux managers

- Nouveaux managers - Managers intermédiaires - Managers transverses
- CODIR - Dirigeants

Prérequis : Aucun

Langue : Français



Durée : 5 heures

30' en ligne micro-learning

4H30 en présentiel

A prévoir également : 2*30'

entretiens de 30 minutes avec les commanditaires pré et post atelier (objectifs - bilan & projection)

Nous pourrons selon la nature de vos objectifs préconiser l'atelier sur un format d'une journée - 7H.

Modalités d'organisation



Lieu

- **A distance**

Accès personnel à la plateforme de l'Académie H.E.P10

- **En présentiel**

Intra-entreprise : à définir avec vous - nous préconisons de réaliser ce type d'atelier dans un lieu qualitatif, propice à prendre de la hauteur en dehors de l'organisation.

Inter-entreprise : selon les sessions ouvertes.

- **Durée estimative entre la validation de l'atelier et son lancement**

2 semaines à 1 mois, à confirmer selon la nature et les objectifs du projet

Tout commanditaire et/ou participant peut s'inscrire tout au long de l'année en nous contactant : [ici](#)

- **Accessibilité**

Nous mettons tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap un accès facile à nos accompagnements. Veuillez à nous informer sur votre situation le cas échéant afin que nous validions ensemble que les conditions permettent de bien de vous accueillir et accompagner en nous contactant : [ici](#)

Tarifs de lancement (1er semestre 2024)

Pour un atelier de 5h

- **Intra-entreprise :**

De 5 à 10 personnes : **1 200 € HT**

Plus de 10 personnes : sur devis

- **Inter-entreprise :**

Par personne : **250 € HT**

Tarif dégressif selon le nombre de participants de la même organisation.

Atelier réalisé à partir de la participation minimale de 5 personnes inscrites.



Une équipe d'expertes

La créatrice de la Fresque Référente du programme & Intervenante Laurence Gilly

Formatrice, Coach et Préparateur Mental certifié
Experte en management & leadership
Responsable pédagogique



Auteure d'UPBook, méthode d'auto-coaching.

Dirigeante LGC Conseil & Formation, et fondatrice d'HEP10, l'Académie des nouveaux Leaders, elle accompagne depuis 10 ans des dirigeants, entrepreneurs, managers et leurs équipes.

Au préalable, elle a, durant plus de 15 ans, occupé des fonctions de manager opérationnel puis stratégique dans le secteur Retail.

Sa réelle expérience managériale complétée par un triple cursus universitaire dont un master Responsable de formation et intervenant en organisation, consultant et coach (UFR Psychologie et Sciences de l'Éducation), lui permet d'avoir une compréhension pragmatique et fine des enjeux individuels, collectifs et organisationnels.



Co-conceptrice des cartes & Intervenante Charlotte Ripert

Formatrice, Coach certifié
Experte en management & leadership

Manager opérationnelle et transverse expérimentée, responsable de développement managérial dans le retail d'un groupe du CAC 40 et titulaire notamment d'un master en coaching professionnel, Charlotte a à cœur d'accompagner vers un management respectueux et compréhensif.

Elle vise un management qui responsabilise et qui est efficace, cherchant un équilibre où les besoins de l'entreprise, des managers, des collaborateurs et des clients forment un ensemble de performances durables et ambitieuses.



Nous sommes des passionnées exigeantes.
Nous voulons faire rayonner
un management solide, responsable, inspirant.

Vous aussi ?

On travaille ensemble



www.lafresquedumanager.org

Tel : 06.88.57.02.11

Chemin du Thor GRAMBOIS 84240 | Numéro SIRET : 828 867 291 000 19

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro: 93840387184 du préfet de région de Provence-Alpes-Côte d'Azur,
cet enregistrement ne vaut pas agrément d'état.

H.E.P10® et la Fresque du manager, vecteur de performances durables® sont des marques déposées appartenant à LGC Conseil & Formation